



Qu'est ce qu'un Coaching d'équipe ?

Le Coaching d'équipe impulse une nouvelle dynamique collective au sein d'un groupe pour atteindre un objectif défini.

Le Coaching d'équipe a un impact immédiat et pérenne sur la qualité des interactions au sein du collectif , en particulier sur:

- L'adhésion au projet, la cohésion du collectif, l'engagement de ses membres
- L'envie de coopérer de chacun des membres en s'appuyant sur la richesse du collectif
- La responsabilisation de l'équipe et le renforcement de son autonomie, la rapidité des processus décisionnels
- Et ainsi la performance collective et la « maturité » de l'équipe

Pour qui et dans quel contexte ?

- Un leader et son équipe (5 à 8 personnes) avec un objectif défini
- Les comités de Direction (Vision partagée, clarification de stratégies, changements organisationnels,...)
- Les équipes nouvellement constituées (intégration, lancement d'activités, fusion, ...)
- Des équipes Projets

Exemples d'enjeux adressés:

- Vision, choix d'orientation stratégique, culture, mission,...
- Intégration d'équipes
- Engagement sur des projets (mobilisation, motivation...)
- Démarrage et structuration de projets (priorisation, séquençement, ...)
- Nouveaux processus décisionnels,...
- Partage des rôles et coresponsabilité, nouveaux modes d'organisation



Le dispositif:

Le dispositif est élaboré en fonction des objectifs et des enjeux de l'équipe, mais d'une façon générale, il s'articule de la façon suivante:

- 1^{ère} rencontre Coach/ Leader (Client) visant à comprendre et cadrer la demande, les enjeux, l'objectif.
- Proposition d'intervention détaillée (objectifs précis, dispositif de travail, durée, coût,...).
- Organisation d'entretiens individuels avec chaque membre de l'équipe ou tout ou partie de l'équipe en fonction des enjeux. Ces entretiens permettent de se faire connaître, recueillir les perceptions individuelles sur le fonctionnement du groupe et nouer des alliances propices au travail futur. Ces entretiens peuvent se faire par téléphone, à distance.
- Au moins deux journées de séminaire avec l'ensemble du groupe en fonction de l'objectif. Un dispositif avec des interventions régulières sur une longue période peut également être envisagé.
- Une réunion de débriefing à l'issue du séminaire, avec le Client.

Méthodologie pendant les sessions:

- Par les travaux collectifs proposés et le debrief qui en découlera, le Coach intervient pour permettre à l'équipe de réaliser comment celle-ci fonctionne et ainsi de se challenger en mettant en lumière:
 - Son mode collaboratif, son processus organisationnel et décisionnel
 - Ses points forts et potentiels
 - Ses freins et résistances
 - La qualité de ses interactions, les synergies entre les membres
 - Son audace, son engagement, son initiative, sa créativité
 - Son rapport à la réussite, à l'échec, au challenge et au stress
- Il permet à l'équipe de prendre conscience de son cadre de référence, de son positionnement et de la qualité des relations et interactions au sein du collectif.
- Le groupe peut alors choisir d'élargir ce référentiel, d'identifier et intégrer de nouvelles ressources individuelles et collectives qui lui permettront d'atteindre les objectifs définis.
- Il se donne ainsi toutes les chances de réussir collectivement dans le temps.