



VOTRE  
VISION  
VOTRE  
AMBITION

OPENUP  
COACHING



MISSION

VALEURS

COMPOTEMENTS  
& COMPETENCES

ENVIRONNEMENT

# BUILD UP

**Accompagner les organisations  
qui souhaitent franchir un cap.**

---

Faire évoluer la culture et le management  
de la performance de votre entreprise  
pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

---

**NOTRE PROMESSE :**

Vous engager dans une aventure collective et vous  
donner les moyens de réaliser votre ambition,  
poser les bases d'une transformation pérenne  
avec une démarche de co-construction  
et une dynamique de progrès continu.

# BUILD UP

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

## VOTRE SOCIÉTÉ :

- ▶ Une entreprise en forte croissance qui entre en phase de structuration d'activité et souhaite conserver son agilité.
- ▶ Une entreprise de taille moyenne qui franchit un cap et souhaite réaligner la façon dont fonctionne son organisation et le management de la performance.

---

## VOS ENJEUX, VOS OBJECTIFS:

- ▶ Aligner votre collectif sur le projet de l'entreprise, engager les équipes, gagner en efficacité collective.
- ▶ Réussir à poser un cadre qui structure et libère les énergies, favorise la responsabilisation et l'autonomie.
- ▶ Attirer des talents qui s'intègrent naturellement, fidéliser les nouvelles recrues.
- ▶ Créer les conditions qui permettent de relier performance et plaisir à travailler ensemble dans la durée.
- ▶ Générer de l'enthousiasme et de la fierté autour de votre projet d'entreprise en interne et avec vos partenaires.



VOTRE  
VISION  
VOTRE  
AMBITION



MISSION

VALEURS

COMPORTEMENTS  
& COMPÉTENCES

ENVIRONNEMENT

Nous construisons avec vous le cœur du réacteur de votre culture de la performance pour aligner vos collaborateurs, les **engager dans une aventure collective et vous donner les moyens de réaliser votre ambition.**

---

Nous intervenons en parallèle sur l'évolution culturelle de votre entreprise et sur le management RH de la performance parce que les deux volets sont intimement liés pour **poser la bases d'une transformation pérenne.**

---

Nous intégrons dans notre approche les 3 leviers de la transformation que sont le conseil, la formation et le coaching pour faire évoluer la culture de l'entreprise, les compétences comportementales du collectif, les process **avec une démarche de co-construction.**

---

Vous créez des solutions simples, pragmatiques, ajustées, qui correspondent vraiment à la réalité de votre entreprise et lui assurent **une dynamique de progrès continu.**

---

# BUILD UP

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

### UNE APPROCHE GLOBALE

- ▶ Une réflexion stratégique menée avec la direction et les acteurs clés de l'entreprise sur la nouvelle impulsion à donner.
- ▶ La réalisation d'un diagnostic culturel et RH et la définition des axes prioritaires d'intervention sur les transformations à engager.
- ▶ Une démarche de co-construction organisée avec un comité de pilotage dont les membres sont choisis pour leur représentativité de l'organisation. Ils sont les ambassadeurs du projet.
- ▶ L'implication de l'ensemble de l'organisation dans la démarche.
- ▶ Un accompagnement dans la durée, pour réajuster de façon itérative les solutions en fonction de l'appropriation de celles-ci par l'organisation.

# BUILD UP

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

### UNE INTERVENTION EN 5 TEMPS :

- 1** La conduite d'un diagnostic culturel et RH visant à prendre le pouls de votre organisation et de ce qui constitue votre culture d'entreprise, identifier les actions à mettre en œuvre.
- 2** L'organisation d'au moins 3 journées de workshop et 4 demi-journées de comités de pilotage avec l'équipe projet sur les nouveaux référentiels à construire.
- 3** Un team building avec l'ensemble des collaborateurs de la société pour favoriser l'appropriation du nouveau référentiel (socle culturel / outils de management).
- 4** L'accompagnement de l'organisation et de la fonction RH dans le déploiement du projet.
- 5** La restitution de livrables, supports essentiels à la pérennisation des actions engagées dans le temps.

# BUILD UP

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

### ANCER LA TRANSFORMATION DANS LE TEMPS À L'ISSUE DE CETTE DÉMARCHÉ PROJET:

Possibilité d'intervenir avec des modules d'accompagnement spécifiques, tels que:

- ▶ Du coaching d'équipe
- ▶ Des formations pour les managers afin de développer une posture de manager coach
- ▶ Des formations sur le leadership systémique pour une organisation plus agile
- ▶ Des modules de co-développement pour permettre aux collaborateurs de continuer à apprendre en collectif
- ▶ Le déploiement de sessions "Share and Learn", des interventions courtes de 2h à 2h30 sur des thématiques liées à l'engagement des collaborateurs et au développement de modèles plus coopératifs

The logo for BUILD UP is set within a dark teal circle. "BUILD" is written in white, bold, sans-serif capital letters. "UP" is written in orange, bold, sans-serif capital letters, with a small orange triangle above the "U" that points upwards, resembling a roof or an arrowhead.

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

### EN QUOI NOTRE APPROCHE EST DIFFÉRENTE ?

- ▶ Nous intervenons en parallèle sur l'évolution culturelle de l'entreprise et le management RH de la performance, ce qui assure une cohérence globale.
- ▶ Nous abordons la transformation culturelle de l'entreprise de façon systémique, en intégrant toutes les parties de l'entreprise, en faisant travailler ensemble les différentes strates hiérarchiques en utilisant tous les leviers de l'accompagnement, tels que le coaching, la formation et le conseil.
- ▶ Nous intégrons toutes ces compétences dans notre démarche et faisons intervenir des coachs certifiés, dotés d'une solide expérience en entreprise, pour saisir rapidement les enjeux de l'entreprise, identifier les résistances qui se révèlent au niveau des individus et du collectif, tenir le cadre tout en accompagnant la transformation.
- ▶ Nous mettons en place un processus de co-construction que nous réajustons au fur et à mesure de l'intervention en tenant compte de la production et des réactions rencontrées.



# BUILD UP

Faire évoluer la culture et le management de la performance de votre entreprise pour aller plus loin, plus haut, avec votre collectif.

## LES CONDITIONS DE LA RÉUSSITE :

- ▶ Tenir compte du mythe fondateur de l'entreprise et de ses racines dans le contexte de transformation.
- ▶ Valoriser les individus, le collectif, ce qui fonctionne bien et constitue le socle de la réussite de la transformation
- ▶ Impliquer l'ensemble des collaborateurs collectif de l'entreprise dans la démarche au moment du diagnostic culturel et RH, lors de travaux en sous-groupes et au moment de boucler le projet.
- ▶ Bien choisir le comité de pilotage pour que celui-ci soit un réel levier de transformation, chacun de ses membres devenant ambassadeur du projet.